**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

к проекту постановления Государственного Совета

Удмуртской Республики «О внесении в порядке законодательной инициативы в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона

«О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»

Проект постановления Государственного Совета Удмуртской Республики «О внесении в порядке законодательной инициативы в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» разработан в целях внесения в порядке законодательной инициативы в Государственную Думу Российской Федерации проекта федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях». Данный законопроект призван восполнить пробелы в действующем законодательстве.

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](consultantplus://offline/ref=24B74BAB028AAA889053F0B7EB767EF25DE03477153E81268F7A1B9F3047FF8AECE92519h6Y6L) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

На практике работодатели зачастую игнорируют требования законодательства о занятости в этой части.

Статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности предусмотрена ответственность в виде предупреждения или административного штрафа на граждан и на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

В настоящее время низкие размеры штрафных санкций за непредставление информации, предусмотренной законом, не являются стимулом для работодателей по исполнению требований пункта 3 статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации».

В ряде регионов приняты свои законы, устанавливающие административную ответственность за непредставление информации о квотируемых рабочих местах:

размер штрафа на граждан устанавливается от 300 рублей до 3 тысяч рублей;

размер штрафа на должностных лиц устанавливается от 2-3 тысяч рублей до 3-5 тысяч рублей;

размер штрафа на юридических лиц - от 3-5 тысяч рублей до 30-50 тысяч рублей.

В условиях современной экономической ситуации и положения на рынке труда, считаем, что необходимо усилить ответственность работодателей за несоблюдение законодательства в части информирования органов службы занятости о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](consultantplus://offline/ref=24B74BAB028AAA889053F0B7EB767EF25DE03477153E81268F7A1B9F3047FF8AECE92519h6Y6L) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

С этой целью необходимо внести изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, предусмотрев:

отдельный состав административного правонарушения «Непредставление информации в органы службы занятости», а также увеличение размера штрафных санкций. Введение отдельной нормы повысит ответственность работодателей по соблюдению требований законодательства о занятости о представлении информации, необходимой для осуществления деятельности органов службы занятости населения;

наделение органов службы занятости, осуществляющих региональный государственный надзор в области содействия занятости населения, полномочиями рассматривать дела об административных правонарушениях в сфере занятости. Это позволит снизить нагрузку мировых судей, а также позволит оперативно рассматривать дела об административных правонарушениях в пределах установленных законом сроков давности привлечения к административной ответственности.

Вносимые изменения не повлекут дополнительных расходов из средств федерального бюджета, бюджета Удмуртской Республики.

И.о. министра труда и

миграционной политики

Удмуртской Республики О.В. Моисеева